Inhalt und Migration

Diese Phase hängt stark von der Realisierung ab. Nach dem aufgeführten Beispiel der Realisierungsstufen kann mit dieser Phase parallel begonnen werden, da mit der Schulungsversion ein vorläufiges und funktionierendes Portal in Betrieb ist. Hier ist es wichtig mögliche Änderungswünsche und Feedbacks aus den Schulungen aufzunehmen und gegebenenfalls umzusetzen.

Wenn mit dieser Phase echte Inhalte in das Portal eingespielt wurden, ist es möglich das Portal ausgiebig zu testen. Hier eignen sich Testszenarien, die aus den fachlichen und technischen Anforderungen abgeleitet wurden. Je mehr Nutzer mit unterschiedlichem Fokus das Produkt testen, umso effektiver wird das Testen durchgeführt.

Um das Portal zukünftig mit weiteren Inhalten zu füllen, müssen Redakteure motiviert und geschult werden. Nachfolgend sind einige Impulse dafür aufgelistet[1]:

- Redakteure aktiv in der Anfangsphase betreuen und das Angebot der persönlichen Weiterentwicklung durch das Portal aufzeigen
- Diskussionen und Kritik sind dabei völlig normal, da sich die Redakteure am Anfang gegen die Nutzung der Plattform aussprechen
- Den Anreiz schaffen, dass aus dem Portal auch als nützliche Informationsquelle dient, wenn es gepflegt wird
- Separate Räume für die Schulung reservieren damit der Redakteur mit der alltäglichen Arbeit nicht belastet wird, aber eine praxisnahe Schulung genießen kann
- Ängste nehmen, indem z. B. keine Abkürzungen und Fremdwörter bei den Erklärungen verwendet werden

⇐ Einführungsstrategie

Link: Literaturverzeichnis

[1] Vgl. Kielisch, Tanja (13.04.2011).

From:
https://wi-wiki.de/ - **Wirtschaftsinformatik Wiki - Kewee**

Permanent link:
https://wi-wiki.de/doku.php?id=anwendung:intranet_strukturen:intranet_portal:einfuehrungsstrategie:inhalt_und_migration

Last update: **2015/03/17 16:26**